



AISAPARI

TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO

1.1 – 31.12.2020

1. TOIMINTASUUNNITELMA

Aisaparin visio on olla maaseudun kehittämisen asiantuntija, joka aktivoi, neuvoo, opastaa toimijoita sekä rahoittaa erilaisia kehittämistoimenpiteitä. Aisapari tiedottaa sekä rahoitusmahdollisuuksista että rahoitetuista hankkeista monikanavaisesti; esitteissä, kotisivuilla, sosiaalisessa mediassa, paikallislehdissä sekä erilaisissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa. Aisapari tekee laajasti yhteistyötä alueen eri toimijoiden kanssa ideoiden yhdessä heidän kanssaan sekä innostaen hankkeiden toteuttamiseen.

1.1 Yhdistyksen oma toiminta

Aisapari on perustettu vuonna 1999 ja vuosi 2021 on yhdistyksen 21. toimintavuosi.

Yhdistyksen omaan toimintaan kuuluu yhdistyksen ja sen toiminnan näkyvyyden lisääminen ja tunnetuksi tekeminen, jäsenistön sitouttaminen ja jäsenistön vaikutusmahdollisuuksien lisääminen sekä yhdistyksen oma varainhankinta.

Yhdistyksen hallitus on valittu yhdistyksen jäsenistä kolmikantaperiaatteella. Yksi kolmasosa hallituksen jäsenistä edustaa julkista tahoa, yksi kolmasosa yhdistyksiä ja yrityksiä ja yksi kolmasosa maaseudun paikallisia toimijoita, jotka eivät kuulu kahteen edelliseen ryhmään sekä maaseudun mikroyrityksiä. Hallitus vastaa mm. Aisaparin talouden ja toiminnan linjauksista, työnantajatehtävistä, Aisaparin kehittämisohjelmaan hyväksyttävien hankkeiden arvioinnista ja ohjelmakauden toimeenpanosta ja uusien toimintamallien kehittämisestä yhdistykselle.

Yhdistyksen jäsenmäärä 31.8.2019 (v. 2018 409 jäsentä)

Maaseudun asukkaat	276
Yhdistyksen ja yritykset	116
Kaupungit ja kunnat	6
Yhteensä	398 jäsentä

Tavoitteet:

- Aisaparin toiminta on avointa ja yhdistys tunnetaan paikallisena toimijana sekä paikallisen kehittämisen rahoittajana
- Jäsenistö on sitoutunutta ja aktiivista ja heillä on mahdollisuus vaikuttaa yhdistyksen toimintaan.
- Aisaparin hallitus, jäsenistö ja henkilöstö ovat sitoutuneet yhdistyksen toimintaan, sen toiminnan tunnettavuuden lisäämiseen ja toiminnan kehittämiseen
- Aisaparin jäsenmäärä kasvaa
- Yhdistyksen varainhankinta on suunnitelmallista
- Nuorisajaoston toiminnan vakiinnuttaminen

Toimenpiteet:

- Tiedottaminen jäsenistölle yhdistyksen toiminnasta ja osallistumismahdollisuuksista ks. viestintämatriisi liitteenä
- Hallituksen ja jäsenistön osaamisen ja resurssien hyödyntäminen yhdistyksen toiminnassa ja uuden ohjelmakauden strategian valmistelussa
- Kolmikanta toteutuu hallituksen kokoonpanossa
- Kampanjat uusien jäsenten saamiseksi ja varainhankinnan hyväksi
- Nuorisajaoston kokoontumiset

Määrällisesti:

- | | |
|--|-------------|
| • Tiedotteet | 4 kpl |
| • Hanke-esittelyt
(www.aisapari.net – kaikista rahoitetuista hankkeista) | 100 % |
| • Jäsenmäärän kasvu
kpl määrä (n. 20 hlöä/vuosi) | 5 % / vuosi |
| • Vuosikokoukset | 2 kpl |
| • Tutustumismatka Leader-toimintaan hallitukselle / jäsenille | 1 kpl |
| • Nuorisajaoston kokoontumiset | 5 krt/vuosi |

1.2. LEADER – hanketoiminta

Aisapari on laatinut aluetta kattavan kehittämissstrategian vuosille 2014-2020, ”Merkki Päällä”. Aisaparin saama myöntövaltuus, sisältäen toimintarahan, on 10.242.000,- € julkista rahoitusta, joka koostuu EU:n, valtion ja kuntien myöntämistä osuuksista. Lisäksi 1. lisäkehysjaossa saatiin lisää myöntövaltuutta n. 320.000 €. Päätökset 2. lisäkehysjaosta tulevat marraskuussa 2019, siinä haetut lisämyöntövaltuusmäärät hankkeisiin 1.500.000,- € ja toimintarahaan 281.250,- €

Vuodelle 2020 alkuperäisen myöntövaltuusjaon perusteella tuleva osuus on n. 500.000, - €.

Strategian painopisteiksi ovat valikoituneet

- 1) Alueen elinvoimaisuus: Yrittäjyys ja teollisuus kestävän kasvun moottorina, palvelut ja työpaikat; vetovoimaisuus ja viihtyvyys, osuus strategian rahoituksesta 40 %
- 2) Paikallisten yhteisöjen ja identiteetin vahvistaminen, osuus strategian rahoituksesta 30 %

3) Luonto ja luonnonvarat puhtaan ruuan, energian ja elinympäristön tuottajana, osuus strategian rahoituksesta 30 %

Vuoden 2020 aikana toiminta on hankkeiden aktivointia, neuvontaa, rahoitettujen hankkeiden toteutumisen seuranta ja vaikuttavuuden arviointia sekä maksatusten opastusta ja neuvontaa. Näiden lisäksi hallinnoidaan ja koordinoidaan omia kehittämishankkeita. Lisäksi tiedotetaan hankerahoituksesta niin kauan, kun myönnettäviä varoja on käytettävissä, sekä rahoitetuista hankkeista.

Tavoitteet:

- Hanketoiminta toteuttaa Aisaparin kehittämisstrategian tavoitteita ja Leader-periaatteita
- Hanketoiminta on aktiivista ja monipuolista koko Aisaparin alueella
- Hankkeet toimivat ja niitä hallinnoidaan tehokkaasti
- Hankevaroista sidotaan 100 %, Aisaparin kehittämisstrategian mukaisesti
- Hankevarat pyritään sitomaan etupainotteisesti v. 2020 alkupuoliskolla, jotta ELY-keskuksella olisi riittävästi aikaa hankkeiden laillisuustarkastuksen tekemiseen
- Rahoitus jakautuu tasaisesti Aisaparin toiminta-alueelle
- Hankehakemukset tuodaan hallituksen käsittelyyn asianmukaisesti täytettyinä, ne käsitellään joustavasti ja toimitetaan nopeasti eteenpäin

Toimenpiteet:

- Ohjelmallisuus hankevalinnassa korostuu, yhtenäiset valintakriteerit käytössä
- Aktivointi ja neuvonta hankkeiden toteuttajille
- Omat järjestetyt aktivointi- ja neuvontatilaisuudet
- Osallistuminen muiden järjestämiin tilaisuuksiin mm. startti-infot, tiedotustilaisuudet, työpajat
- Aloituspalaverit hankkeille sekä maksatus- ja toteutusneuvontaa hankkeiden toteutuksen aikana
- Ohjelman tavoitteiden ja Leader-periaatteiden toteutumisen seuraaminen, tiedotusta ja aktivointia, esim. innovatiivisia hankkeita / kokeilutoimenpiteitä, tulevaisuuteen suuntaavia suunnitelmia jne. eri strategian osa-alueisiin, erityisesti esim. lähipalvelut, lähidemokratia, luonto ja luonnonvarat (ruokaketjut, energia), nuoret.
- Kehittämishankkehakujen määräajat 3 krt/vuosi, 31.1.2020, 31.3.2020 ja 31.5.2020, mikäli myöntövaltuutta on jäljellä, määritellään lisää hakuajoja v. 2020 tilanteen mukaan. Myös mahdollinen siirtymäaika voi vaikuttaa. Yritystukia otetaan vastaan jatkuvasti ja niitä käsitellään jokaisessa kokouksessa
- Aisaparin laatukäsikirjan "Näin Aisaparissa" -prosessien sisäistä auditointia
- Hankehakemukset tuodaan hallituksen käsittelyyn, kun hakemus on asiallisesti täytetty ja kaikki hankkeeseen kuuluvat liitteet on lisätty Hyrrään

Määrälliset:

- | | |
|--|------------------------------------|
| - Vuotuisen myöntövaltuuden sidonta | 100 % |
| - Rahoituksen jakautuminen strategian mukaisesti | 100 % |
| - Julkisen rahoituksen jakautuminen EU/valtio/kunta | 42 % / 38 % / 20 % |
| - Yksityinen rahoitus | 35 % |
| - Kehittämishankkeille määräajat | 3 kpl / vuosi |
| - Hankkeiden käsittelyaika, hankkeet eteenpäin Ely-keskukselle | 2 vk hallituksen kokouksen jälkeen |

- Aloituspalaveria tarjotaan kaikille hankepäättöksen saaneille 100 %
- Laatukäsikirjan sisäinen auditointi 1 kpl
- Laatukäsikirjan / toiminnan vertaisauditointitapaamiset 2 kpl

Omat hankkeet:

Kylille II –hanke

Kuvaus: Kylille II -hanke on kylien aktivointihanke, jonka hallinnoijana toimii Leader Kuudesta. Hanketta toteutetaan Aisaparin alueella tuensiirolla. Aisaparin painopisteinä ovat luonto ja kulttuuri.

Hankkeelle haetaan jatkoaikaa 30.6.2020 saakka.

Toimenpiteet 2020: Kylien asukkaiden ja yhdistysten kanssa tehtävä yhteistyö, matalan kynnyksen tilaisuudet, vertaisoppiminen, digikahvilat ja -klinikat perustaitojen edistämiseksi, kylien turvallisuussuunnitelmien teko, tiedotus ja verkottuminen. Loppuraportin kokoaminen, tulosten ja vaikuttavuuden arviointi.

Maahanmuuttajien kotouttaminen maaseudulle – kansainvälinen yhteistyöhanke

Kuvaus: Hankkeessa kootaan yhteen kokemuksia ja hyviä käytäntöjä maahanmuuttajien kotouttamisessa maaseutualueilla.

Tavoitteet: saada maaseutualueiden hyvät kotouttamiskäytännöt esille ja levitettyä sekä osallistuville alueille että laajemmin eurooppalaiselle maaseutualueelle.

Hankeaika 30.6.2020 saakka.

Toimenpiteet 2020: Loppuraportin kokoaminen, tulosten levittäminen paikallisesti.

Jalat mullassa, tuntosarvet maailmalla

Kuvaus: Hanke on Aisaparin alueen kansainvälistymistä sekä kansainvälisiä hankkeita aktivoiva kehittämishanke.

Aisaparin alueen kansainvälistä toimintaa jatketaan nykyisten yhteistyökumppaneiden kanssa sekä haetaan alueen toimijoille uusia yhteistyökumppaneita heidän toiveidensa mukaisesti

Hankkeen tavoitteena on:

- 1) kansainvälistymisen aktivointi Aisaparin alueella. Kansainvälisen toiminnan halutaan olevan läpinäkyvää ja kaikille avointa
- 2) monikansallinen verkostoituminen ja uusien kumppanuussuhteiden luominen eri puolille Eurooppaa paikallisten toimijoiden niin yhteisöjen kuin yritystenkin kiinnostuksen mukaisesti

Hankeaika 30.4.2020, jolle haetaan jatkoaikaa

Toimenpiteet 2020:

- Avustetaan Aisaparin alueen toimijoita kansainvälisten hankkeiden kokoamisessa ja rahoituksen hakemisessa. Rahoituksessa hyödynnetään myös muita EU:n ohjelmia.
- Osallistutaan kansainvälisiin Leader-partnerihakutilaisuuksiin
- Osallistutaan Aisaparin strategian mukaisiin kv. hankkeisiin
- Tutustumiskäyntejä ja hyvien käytäntöjen vaihtoa myös kansainvälisten kumppaneiden kanssa

The Fin Est Band Camp

Kuvaus: Kansainvälisten bändileirien järjestäminen 10 – 15 -vuotiaille nuorille. Toteutus tuensiirolla Järvilakeuden Kansalaisopiston kanssa.

Yhteistyökumppanit Saarte Kostöökogu (Saarenmaa) ja Leader Mansikka ry:n kanssa.

Hankeaika 31.8.2020 saakka.

Toimenpiteet 2020: Yhteydenpitoa partnereihin, ohjausryhmän kokoukset ja hankkeen päätösleiri 08/2020 Saarenmaalla (Aisaparin alueelta 20 osallistujaa + opettajat 3 kpl + ohjaajat / valvojat)

ViestitELLEN

Kuvaus: E-P:n Leader-ryhmien yhteinen viestintähanke, jota koordinoi Kuudestaan ry.

Tehdään yhteistä maakunnallista viestintää.

Toimenpiteet 2020: osallistuminen yhteisiin viestintätapahtumiin- ja kampanjoihin sekä yhteisiin seminaareihin

Hankeaika 30.6.2020 saakka.

Outdoor Leader / Aisaparin reitit

Reitistöihin liittyviä seminaareja liittyen reitistöjen perustamiseen, kunnostamiseen, merkintään jne. Yhteiset tapaamiset partnereiden kanssa 6 suomalaista ja 2 ruotsalaista Leader-ryhmää.

Toimenpiteet 2020: Oman alueen seminaarien järjestäminen, osallistuminen Ruotsissa järjestettävään yhteistapaamiseen 04/2020, muiden yhteistyökumppaneiden tapaamisen "emännöinti" Aisaparin alueella elo-syyskuu 2020

Työn alla / haku vaiheessa

Kylille III-hanke

E-P:n Leader-ryhmien yhteinen kylien aktivointihanke. Hallinnointi Aisapari.

Hakemus lähtee Ely-keskukselle 30.9.2019 mennessä.

Hankeaika 31.12.2022 saakka

Kv. hanke / Twinning Villages

Partnerit: Suomi, Ranska, Espanja, Lead partner: Aisapari

Kyliä välistä kokemusten vaihtoa ja hyviä käytäntöjä

Aisaparin hallitus tehnyt myönteisen päätöksen, odottaa muiden alueiden päätöksiä

Hankeaika 31.12.2020 (31.12.2021)

1.3. LEADER – tiedottaminen ja viestintä

Aisaparin myöntövaltuudesta on kaudella 2014 – 2020 15,5 % kohdennettu käytettäväksi alueen asukkaiden aktivoimiseen, hankkeiden valmisteluun ja käsittelyyn sekä hankkeiden toteuttamisen seurantaan. Lisäksi toimintarahaan kuuluvat mm. hallituksen toimintaan liittyvät kulut, tiedottaminen omalla toiminta-alueella sekä osallistuminen Leader-ohjelman toteuttamiseen liittyviin koulutuksiin.

Aisaparille on laadittu erillinen viestintäsuunnitelma vuodelle 2020. Aisaparin toiminnasta tiedotetaan paikallislehdissä ja kotisivuilla, facebook-ryhmässä sekä Inton blogissa. Paikallislehdissä pyritään tiedottamaan säännöllisesti Aisaparista, Aisaparin kehittämisohjelman toteuttamisesta, rahoitetuista hankkeista sekä yleisemmin hanketoiminnasta ja maaseudun kehittämisestä.

Kotisivuilla ja sosiaalisessa mediassa tehtävä tiedottaminen tukee paikallislehtitiedotusta. Muita alueella ilmestyviä lehtiä sekä paikallis- ja maakuntaradiota hyödynnetään tiedotettaessa toiminnasta ja hankerahoituksesta.

Viestinnässä keskitytään vaikuttavuuden esiintuomiseen, toteutuneiden hankkeiden esittelyyn. Vuosiraportti tehdään informatiiviseen muotoon joko tabloidi--leheksi tai A4-julkaisuna, jakoon jäsenkirjeessä, kentälle ja kevätkokouksessa.

Tehdään vuosikalenteri A3 vuodelle 2020. Kalenterin taustalle ohjeita rahoituksen hakemisesta & maksuhakemusten tekemisestä ja raportoinnista

Aisaparin toimihenkilöt ja mahdollisesti myös hallituksen jäsenet osallistuvat ohjausryhmiin ja eri tilaisuuksiin, joissa kerrotaan Aisaparista ja ohjelmakauden tuomista kehittämismahdollisuuksista.

Tavoitteet:

- Aisapari tunnetaan paikallisena kehittämisen voimavarana, ja sen toiminnassa toteutuvat Leader – periaatteet
- Aisaparin hallitus tuntee hanketoiminnan ja osallistuu aktiivisesti Leader-toimintaan
- Ohjelmakauden hakemukset tulevat sähköisesti, hakijoita kannustetaan Hyrrä-järjestelmän käyttöön
- Hankehakijat ja muut kehittäjät osaavat ottaa yhteyttä Aisapariin

- Tietoa Leader-rahoituksesta on monipuolisesti saatavilla
- Tietoa päätyneistä hankkeista, hankevarojen käytöstä ja saaduista tuloksista on monipuolisesti saatavilla
- Leader-brändi on käytössä kaikessa Aisaparin tiedottamisessa

Toimenpiteet:

- Hankehakijoiden aktivointi ja sidosryhmätiedottaminen, tieto rahoituskaudesta, rahoitettavista ja rahoitetuista hankkeista, hankkeiden hakemisesta, hakuajoista, valintakriteereistä
- Hallituksen perehdytys Leader-toimintaan, verkkokurssin testaus
- Toteutuneesta hankerahoituksesta ja sen hakemisesta kertovat julkaisut, raportit, lehtijutut
- Leader-brändin mukaiset lomakkeet, esitteet ja muut viestintämateriaalit

Määrällisesti:

- | | |
|--|--------------------|
| - hallituksen perehdyttäminen | 1 tilaisuus |
| - hallituskansio | 1 sähköinen |
| - tiedote jäsenille ja sidosryhmille | 4 krt / vuosi |
| - sähköiset tiedotteet | 4 krt / vuosi |
| - tietoa kunnille rahoituksen toteutumisesta | 1 krt / vuosi |
| - kotisivut, facebook, twitter, instagram | 1 päivitys / päivä |
| - kotisivuilla tietoa rahoitetuista hankkeista | 100 % |
| - toimintasuunnitelman tiivistelmä | 1 kpl |

1.4. Yhteistyö alueen sisällä, alueiden välillä

Aisapari on allekirjoittanut yhteistyösopimuksen eteläpohjalaisten toimintaryhmien; Seinäjoen seudun kehittämissyhdystys Liiveri ry:n, Kuudesta ry:n ja Suupohjan Kehittämissyhdystys ry:n kanssa sekä erilliset sopimukset yhteistyöstä Pirityiset ry:n sekä Kuudesta ry:n kanssa.

Tavoitteet:

- Yhteistyö edistää paikallisen kehittämissuunnitelman toteutumista ja hyödyttää Aisaparin aluetta
- Aisapari luo verkostoja ja hyödyntää alueen kehittämisessä niin paikallista, kansallista kuin kansainvälistäkin asiantuntijuutta
- Aisapari tekee yhteistyötä toiminta-alueellaan, Leader-ryhmien välillä ja kansainvälisesti.
- Aisaparin verkostanalyysi ja Aisaparin verkostojen kehittämissuunnitelma sekä kehittämistoiminnan aloittaminen
- Etsitään uusia yhteistyö tahoja ja rakennetaan uusia yhteistyökuviota sekä valmistaudutaan tulevaisuuden haasteisiin

Toimenpiteet:

- Aisapariverkosto hankkeille Facebookissa, Aisapariverkoston tapaamiset
- Maksatus- ja raportointiklinikat hankkeiden toteuttajille
- Hanketoteuttajien tapaamiset ja kannustaminen hankkeiden ja toimijoiden väliseen yhteistyöhön

- Yhteistyö paikallisten oppilaitosten, kuntien ja elinkeinotoimijoiden sekä paikallislehtien kanssa
- ”Yritys-Suomi” Järviseuutu, Kauhava ja Lapua sekä Seinäjoen seutu –tapaamiset ja verkoston kehittämissuunnitelman toteuttaminen
- oman tulevaisuustyöryhmän kokoontumiset

Määrällisesti:

- | | |
|--|---------------|
| - Hankevetäjien tapaaminen | 2 krt/vuosi |
| - Maksatus- ja raportointiklinikat | 10 kpl |
| - Yhteistyössä järjestetyt tilaisuudet ja tapahtumat | 5 kpl |
| - Aisaparin verkostoja kehittävät toimenpiteet | 4 kpl |
| - Oma tulevaisuustyöryhmä kokoontuu | 3 krt / vuosi |

Alueiden välillä, kansallisesti

- Yhteiset hankkeet muiden Leader-ryhmien kanssa, mikäli hankkeet ovat Aisaparin kehittämissuunnitelman mukaisia
- Leader-ryhmätapaamisiin osallistuminen, maakunnalliset tapaamiset (ELY + ryhmät), 7 ryhmää,
- Osallistuminen hanke- ja yritystukia, sekä Hyrrä-järjestelmää koskeviin koulutuksiin, jotka järjestetään pääosin videokoulutuksina
- Keväällä Manner-Suomen maaseutuohjelman neuvottelupäivät ja syksyllä Leader-työn neuvottelupäivät
- Maaseutuverkostopalveluiden järjestämä valtakunnallinen ”hallituskoulutus” – tietoa & vertaistukea
- Hanketoimijoiden tapaamiset/koulutukset, muut yhteistyötapaamiset,
- Maakunnalliset hankevetäjien tapaamiset
- E-P:n Leader-ryhmien hallitus”koulutus” sekä tulevaisuustyöryhmän kokoontumiset

Määrällisesti:

- | | |
|---|--|
| - Osallistuminen Leader-tapaamisiin | väh. 1 osallistuu |
| - Osallistuminen koulutuksiin verkossa) | väh. 1 osallistuu (paikan päällä tai verkossa) |
| - Hallituskoulutus | 6 hall. jäsentä |
| - Laatukäsikirjan vertaisauditointi | 1 krt/vuosi |
| - E-P:n Leader-ryhmien tulevaisuusryhmä | 3 kokoontumista / vuosi |

1.5. Seuranta

Aisaparin hallitus seuraa toimintasuunnitelman toteutumista. Laadullisten ja määrällisten tavoitteiden toteutumista seurataan hankeyhteenvetojen tai hankekarttojen avulla.

Tavoite:

- Mahdollisuus kohdentaa toimenpiteet vastaamaan tulevan kauden kehittämissuunnitelman tavoitteita
- Tuodaan esille Aisaparin toiminnan tuloksia ja vaikutuksia sekä vaikuttavuutta

Toimenpiteet:

- Toimistopalaverit, johon osallistuu myös puheenjohtajisto
- Hallituksen kokoukset
- Taloudellinen tilinpäätös
- Hankekartat & hankeyhteenvedot ja hankkeiden seurantaraportit
- Kyselyjä ja tutkimuksia esim. tunnettuudesta, toiminnasta, jäsenistön ja paikallistoimijoiden toiveista sekä rahoitettujen hankkeiden toteutumisesta
- Sisäinen tai ulkoinen arviointi
- Tuodaan esiin Aisaparin toimintaa ja toiminnan vaikuttavuuden tuloksia, yleistä toiminnasta sekä määrällisiä & laadullisia asioita

Määrällisesti:

- Toimistopalaverit 1 krt/ viikko (pääsääntöisesti)
- Hallituksen kokoukset 7-10 krt / vuosi
- Tilinpäätös ja toimintakertomus 03/2020
- Sosiaalinen tilinpito 03/2020
- Raportit MMM:lle 02/2020
- Hankeyhteenvedot 2 kpl
- Kyselyt hanketoimijoille, toiminnasta jne. (yritykset, kehittämishankkeet, yleishyöd. investoinnit) 3 kpl

2) AISAPARIN HENKILÖSTÖ

Aisaparin palveluksessa oleva henkilöstö 30.9.2019

Henkilön nimi	työtehtävä / työsuhde	työaika
Mervi Niemi-Huhdanpää	toiminnanjohtaja / toistaiseksi voimassa oleva	100 %
Eeva Arpala	kehittämissuunnittelija / toistaiseksi voimassa oleva	100 %
Päivi Kultalahti	kehittämissuunnittelija / toistaiseksi voimassa oleva	100 %
Leena Tynismaa	toimistos sihteeri / toistaiseksi voimassa oleva	40 %
Heli Talvitie	hankevetäjä /kansainvälinen hanke/ määräaikainen (31.12.2019) vanhempain vapaalla 12/2019 saakka	100 %
Marita Mattila	hanketyöntekijä / määräaikainen (31.12.2019)	100 %
Jaakko Erkinheimo	hanketyöntekijä / määräaikainen (31.12.2019)	100 %
Ellinoora Takala	hankevetäjä / kansainvälinen hanke / määräaikainen (31.12.2019)	100 %

Elisa Kauranen	hanketyöntekijä / työllistämistuella / määräaikainen (31.12.2019)	65 %
----------------	--	------

3) TALOUSARVIO 1.1 - 31.12.2020

3.1. YHDISTYKSEN OMA TOIMINTA

Tulot

Jäsenmaksutulot	3.500,- euroa
Varainhankinta	2.400,- euroa
Korkotulot	5.000,- euroa
Yhteensä	10.900,- euroa

Menot

Vakuutukset	700,- euroa
Tilintarkastus	500,- euroa
Asteri-lisenssit	700,- euroa
Vuosikokouskulut	1.000,- euroa
Muistamiset ym.	2.100,- euroa
Seminaarit & tapahtumat, koulutukset, jäsenhankinta jäsenistön sitouttaminen	5.900,- euroa
Yhteensä	10.900,- euroa

3.2. TOIMINTARAHA JA MUUT KÄYNNISSÄ OLEVAT HANKKEET

Omien hankkeiden kustannusarviot vuodelle 2020, liite 2

Kauhava 24.10.2019

Mervi Niemi-Huhdanpää
toiminnanjohtaja

Tavoitteet	perusviesti	kohderyhmä	kanava	vastuuhenkilö	aikataulu	resurssit	vaikutukset ja mittarit
Imago paikallisena kehittäjänä, kumppanina tiedon välittäjänä	Aisapari on lähellä ja mukana alueen elämässä	alueen asukkaat ja toimijat	Aisapari-tiedote, paikallislehdet, kotisivut, oppaat, blogi ym some, tapahtumat ja tempaukset toimiston tavoitettavuus	tiedottaja hankevetäjät	tiedote 4 krt/vuosi, muut koko vuoden	talkootyö, toimintaraha, koordinaatio- ja yhteishankkeet	Aisapari tunnetaan ja tiedetään että sietä voi hakea rahoitusta kehittämiseen, investointeihin ja yritystukiin Kysele
Hanketoiminta on aktiivista ja monipuolista	LEADER-rahoitus on monipuolinen rahoitusväline	alueen asukkaat ja toimijat	Aisapari-tiedote, kotisivut, some (=sosiaalinen media), esitteet	tiedottaja, toiminnanjohtaja	tiedote 4 krt/vuosi, muut koko vuoden	Leader-toimintaraha, yhteishankkeet	Rahoitus jakautuu tasaisesti alueelle ja hankkeet toteuttavat kehittämissuunnitelmaa monipuolisesti. Hankekartta
Pienet yritykset kehittyvät	LEADER-tukea yritysten kehittämiseen ja uudistamiseen	alle 10 htv yritykset	lehti-ilmoitukset, esite, kotisivut, yritysneuvojat, Aisapari-tiedote, some	tiedottaja	koko vuosi, vuosi, eritt. lokakuu	LEADER-toimintaraha, yhteishankkeet	kehyyksen sidonta tavoitteen mukaan ohjelman mukaisilla yrityshankkeilla
Rahoitus jakautuu tasaisesti alueelle	LEADER on paikallisen toiminnan voimavara	alueen asukkaat ja toimijat	Aisapari-tiedote, tiedotustilaisuudet, vierailut alueella, kotisivut, some	tiedottaja, toiminnanjohtaja	koko vuosi	LEADER-toimintaraha	Hakemuksia koko alueelta
Aisaparin maine on hyvä ja toiminta on avointa	Aisapari on luotettava ja aikaansaava toimija	rahoittajat ja yhteistyökumppanit	tiedotteet, raportit, tiedotustilaisuudet, vierailut alueella, kotisivut, some	toiminnanjohtaja, hallitus	koko vuosi	LEADER-toimintaraha vapaaehtoistyö	Aisaparille tarjotaan yhteistyötä ja uusia tehtäviä
Paikallisen kehittämispotentiaalın ja rahoituslähteiden tehokas hyödyntäminen	Aisapari ja LEADER ovat alueen työkaluja	alueen asukkaat ja toimijat	Aisapari-lehti, esite, tiedotteet, tiedotustilaisuudet, vierailut, kotisivut	tiedottaja	koko vuosi	LEADER-toimintaraha	kehittämishankkeita haetaan ja kehys sidotaan 100% ohjelman mukaisilla hankkeilla
LEADER-periaatteet toteutuvat toiminnassa	LEADER-periaatteet ohjaavat toimintaa	hankehakijat, hanketoimijat, jäsenistö, rahoittajat	Esitteet, Aisapari-tiedote, raportit, tiedotustilaisuudet, rahoitusesitykset, neuvonta, kotisivut	tiedottaja, toiminnanjohtaja, hallitus	koko vuosi	LEADER-toimintaraha	Hankkeet toteuttavat LEADER-periaatteita, hankekartta
Yhteistyö edistää paikallisen kehityksen toteutumista	Yhteistyöllä parempiin tuloksiin	hanketoimijat, yritysneuvojat, muut yhteistyökumppanit	tiedotteet, tapaamiset, kotisivut, some	toiminnanjohtaja, tiedottaja	koko vuosi	LEADER-toimintaraha	Tapaamisten ja yhteisten tilaisuuksien määrä, yhteiset hankkeet
Kehittämissuunnitelman tavoitteet toteutuvat hanketoiminnan avulla	LEADER nostaa esiin alueen mahdollisuuksia	eri alojen toimijat, erit. kulttuuri, ympäristö, maatalous	Aisapari-tiedote tapahtumat, some tiedotustilaisuudet ja teemahaut	tiedottaja, toiminnanjohtaja	1. vuosi neljännes	Leader-toimintaraha	Kehittämissuunnitelman toteutuminen monipuolisesti myös linjoilla 1 ja 2 sekä kulttuurialalla

